

Elenco dei soci e degli altri titolari di diritti su azioni o quote sociali al 22/02/2022

capitale sociale

Capitale sociale dichiarato sul modello con cui è stato depositato l'elenco dei soci:
20.000,00 Euro

Proprieta'

GAROFALO HEALTH CARE S.P.A.

Quota di nominali: 20.000,00 Euro
Di cui versati: 20.000,00
Codice fiscale: 06103021009
Tipo di diritto: proprieta'
Domicilio del titolare o rappresentante comune
ROMA (RM) PIAZZALE DELLE BELLE ARTI 6 CAP 00196

Variazioni sulle quote sociali che hanno prodotto l'elenco sopra riportato

pratica

Data deposito: 22/02/2022
Data protocollo: 22/02/2022
Numero protocollo: VI -2022-20872

5 Amministratori

**Presidente Consiglio
Amministrazione**

GAROFALO MARIA LAURA

Rappresentante dell'impresa

**Amministratore Delegato
Consigliera**

DAL BRUN MARCO
GAROFALO CLAUDIA

Rappresentante dell'impresa

Organi amministrativi in carica

consiglio di amministrazione

Numero componenti: 3

Elenco amministratori

Presidente Consiglio Amministrazione

GAROFALO MARIA LAURA

domicilio

Rappresentante dell'impresa
Nata a ROMA (RM) il 27/04/1963
Codice fiscale: GRFMLR63D67H501Q
ALTAVILLA VICENTINA (VI)
VIA VICENZA 204 CAP 36077

carica

presidente consiglio amministrazione
Data atto di nomina: 01/04/2022
Data di prima iscrizione: 11/12/2019
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024

carica

consigliera
Data atto di nomina: 01/04/2022
Data di prima iscrizione: 03/09/2014
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024

Amministratore Delegato
DAL BRUN MARCO

domicilio

Rappresentante dell'impresa
Nato a PADOVA (PD) il 17/11/1971
Codice fiscale: DLBMRC71S17G224G
ALTAVILLA VICENTINA (VI)
VIA VICENZA 204 CAP 36077

carica

consigliere

Data atto di nomina: 01/04/2022
Data di prima iscrizione: 11/12/2019
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024

carica

amministratore delegato

Data atto di nomina: 12/05/2022
Data iscrizione: 22/06/2022
Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024

poteri

CON VERBALE DEL 12/05/2022 SONO STATI ATTRIBUITI I SEGUENTI POTERI:

1) CURARE RIGOROSAMENTE L'OSSERVANZA DELLE NORME VIGENTI IN TEMA DI COLLOCAMENTO, DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA OBBLIGATORIA E DI PREVENZIONE INFORTUNI, ASSICURANDOSI CHE DAI COMPETENTI UFFICI DELLA SOCIETA' VENGA DATA ADEGUATA ASSISTENZA IN PROPOSITO A TUTTI I DIPENDENTI.

CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA DISCIPLINA CONTENUTA NEL D.LGS. 81/2008 E SUCCESSIVE MODIFICHE NONCHE' AD OGNI ALTRA NORMA VOLTA A TUTELARE LA SICUREZZA E LA SALUTE DEI LAVORATORI E L'AMBIENTE DI LAVORO, IL CONSIGLIERE DELEGATO, TRAMITE I POTERI ALLO STESSO DELEGATI E DI SEGUITO ELENCATI, DEVE ATTUARE A PROPRIA PIENA DISCREZIONE, SOTTO LA PROPRIA ESCLUSIVA OPERATIVITA' E SENZA NECESSITA' DI ALCUNA AUTORIZZAZIONE NE' PREVENTIVA NE' CONTESTUALE, QUANTO NECESSARIO ED OPPORTUNO PER ASSICURARE IL PIENO E PUNTUALE RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI IVI CONTENUTE.

LE FUNZIONI E I POTERI ATTRIBUITI AL CONSIGLIERE DELEGATO, DI SEGUITO INDICATI, POTRANNO ESSERE, IN TUTTO O IN PARTE, DA QUESTI A SUA VOLTA DELEGATI AI SENSI, PER GLI EFFETTI E NEI LIMITI DI CUI ALL'ART. 16 D.LGS. N. 81/2008, A UNO O PIU' SOGGETTI. QUESTI ULTIMI SOGGETTI POTRANNO, A LORO VOLTA, SUBDELEGARE, IN TUTTO O IN PARTE, DETTI POTERI E FUNZIONI, PREVIA INTESA CON IL DELEGANTE E NEI LIMITI DI CUI ALL'ART. 16, CO. 3-BIS, D.LGS. N. 81/2008.

IN PARTICOLARE, IL CONSIGLIERE DELEGATO ASSUME LA QUALIFICA DI DATORE DI LAVORO IN TEMA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, AI SENSI DELL'ART. 2, CO. 1, LETT. B), D.LGS. N. 81/2008 E AD ESSO VENGONO DELEGATI, A TITOLO ESEMPLIFICATIVO E NON ESAUSTIVO, I SEGUENTI POTERI E FUNZIONI:

- A) DI DECISIONE, DI CONTROLLO E DI VIGILANZA SULL'ATTIVITA' SVOLTA DA TUTTO IL PERSONALE ADDETTO, A PRESCINDERE DALLA SUA DIPENDENZA FUNZIONALE;
- B) DI ACQUISTO, PERMUTA, VENDITA, MODIFICA, MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA, VERIFICA DI EFFICIENZA E DI SICUREZZA, CON POTERE DI DISPORRE LA RIPARAZIONE/SOSTITUZIONE DI IMPIANTI, ATTREZZATURE DI LAVORO, ARREDI, CORREDI, BENI MOBILI IN GENERE ANCHE REGISTRATI, MEZZI DI TRASPORTO, MEZZI DI APPROVVIGIONAMENTO E DI REALIZZARE OGNI ALTRO INTERVENTO, CHE NON COMPORTI MODIFICHE DI CARATTERE STRUTTURALE AGLI IMPIANTI ED AI LUOGHI DI LAVORO E CHE SIA NECESSARIO PER ELIMINARE ASPETTI DI CRITICITA' RISPETTO ALLA SICUREZZA SUL LAVORO, CON OBBLIGO DI INFORMAZIONE E CON POTERE DI IMPEGNARE DIRETTAMENTE LA SPESA; A TALE SCOPO, PUO' CONCLUDERE ANCHE CONTRATTI DI OGNI SPECIE IVI COMPRESI QUELLI DI LOCAZIONE FINANZIARIA (LEASING), STIPULARE CONTRATTI DI SERVIZI RELATIVI ALL'USO DI MACCHINARI ED ATTREZZATURE DI TERZI;
- C) DI VALUTAZIONE DI TUTTI I RISCHI IN RELAZIONE ALLA NATURA DELL'ATTIVITA' SVOLTA ALL'INTERNO DELLA SOCIETA' ED ALLA CONSEGUENTE ELABORAZIONE DEL DOCUMENTO INDIVIDUATO ALL'ARTICOLO 28, D.LGS. N. 81/2008; DI AGGIORNARE COSTANTEMENTE IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI ED OGNI ALTRA FORMA DI PREVENZIONE, ANCHE IN RELAZIONE AGLI EVENTUALI E FUTURI MUTAMENTI ORGANIZZATIVI E PRODUTTIVI RILEVANTI AI FINI DELLA SALUTE E SICUREZZA, OVVERO IN RELAZIONE AL GRADO DI EVOLUZIONE DELLA TECNICA, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROTEZIONE, OVVERO ANCORA A EVENTUALI MUTAMENTI DELLE CONDIZIONI DI LAVORO; DI DISPORRE PERIZIE, ISPEZIONI ED OGNI ALTRA FORMA DI INTERVENTO A SCOPO CONOSCITIVO, AL FINE DEL COSTANTE AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI E DELL'ADEGUAMENTO ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA ED IGIENE SUL LAVORO, CON POTERE DI IMPEGNARE DIRETTAMENTE LA SPESA;
- D) DI NOMINA DI ESPERTI E CONSULENTI TECNICI AI QUALI AFFIDARE L'INCARICO DI